

**CONSORZIO REGIONALE PER LA TUTELA, L'INCREMENTO E L'ESERCIZIO DELLA PESCA
VALLE D'AOSTA**

PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE N. 16 DEL 05/06/2025

OGGETTO: "COSTITUZIONE FONDO UNICO AZIENDALE (FUA), 2025"

IL PRESIDENTE

richiamata la L.R. n. 22 del 23 luglio 2010 relativa a "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli enti del comparto unico della Valle D'Aosta. Abrogazione della legge Regionale 23 ottobre 1995 n. 45";

visto il Testo unico delle categorie sottoscritto in data 31/12/2010 e s.m.i. ,in particolare:

- l'art. 7 del CCRL del 06/12/2024 che modificando l'art. 153 individua le risorse da destinare annualmente a sostegno delle iniziative rivolte a migliorare la produttività e l'efficacia dei servizi attraverso la costituzione di un Fondo unico aziendale (FUA), pari al valore di € 2.250,00 moltiplicati per il numero di dipendenti in forza al 31.12 dell'anno precedente, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale;

- l'art. 155 comma 5, del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta (TU-VdA), così come modificato dai citati testi di accordo, che stabilisce che per gli enti di cui all'art. 006, c. 2, lett. "b", punto "b3" è riconosciuto l'incremento del fondo di cui al comma 1 in caso di assenza di posizione dirigenziale a tempo pieno, per una somma pari a € 2.200,00;

- l'art. 142, comma 2 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, così come modificato dai citati testi di accordo, che sancisce che le somme in esubero del fondo per la progressione orizzontale debbano confluire nel FUA ai fini dell'attribuzione salario di risultato dell'anno successivo.

dato atto che il numero di dipendenti in forza al 31.12.2024, rapportati proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, ammonta a 6 unità al 100%, di cui n. 2 a tempo determinato;

dato atto che, con proprio Provvedimento nr.4 del 07/02/2025. è stato quantificato in 544,20€ l'importo complessivo in esubero rispetto alla spesa per il finanziamento delle quinte e quarte posizioni retributive dell'anno 2024, da fare confluire nel fondo unico aziendale dell'anno 2025;

ritenuto, sulla base del quadro sopra delineato, di procedere alla quantificazione del Fondo unico aziendale per l'anno 2025 come segue, fatta salva l'introduzione di nuove regole per la sua costituzione:

Risorse di cui all'art. 153, comma 1, lett. a) del TU-VdA CCRL del 06/12/2024 (n° 6 dipendenti 100% x 2250)	= 13.500,00 €
Risorse di cui all'art. 155 comma 5 del TU-VdA (Incremento assenza posizione dirigenziale),	= 2.200,00 €
Esubero dai fondi di finanziamenti della 5° e 4° posizione retributiva orizzontale, anno 2024.	= 544,20€
Totale	= 16.244,20€

richiamato il citato art. 155 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, così come modificato dai citati testi di accordo, che ai commi 5 e 1 stabilisce che il fondo unico aziendale è incrementato di una somma pari a € 2.200,00 al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti che vedano aggravati il loro lavoro e/o le loro responsabilità in caso di assenza di posizione dirigenziale a tempo pieno;

richiamato lo Statuto del Consorzio Reg.le Pesca, approvato con propria deliberazione di Consiglio nr. 21/a del 13/05/2009 e modificato con proprie deliberazioni nr 2/a del 19/03/2012 e nr 12/a del 29/11/2012;

visto l'art 41 comma 2 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, così come modificato dai citati testi di accordo, che stabilisce che i dipendenti ai quali sono state affidate attività funzionali a gestire particolari esigenze organizzative o di servizio, ricevono, di norma in un'unica soluzione, il compenso determinato ai sensi dell'art. 171. L'importo può essere ridotto sulla base della valutazione che il dirigente è tenuto ad esprimere ponendo a rapporto le funzioni assegnate con efficacia dell'azione del dipendente;

considerato che sono state individuate sulla base della pianta organica, le seguenti figure, a gestire particolari esigenze di servizio, legate all'organizzazione dell'Ente:

AREA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO	POSTI
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Ragioniere economo	1
UFFICI DI SEGRETERIA	B	B2	Coadiutore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B3 Capo operatore	Capo piscicoltore	1

DA ATTO

che ai fini della parametrizzazione della quota variabile si applica quanto in premessa, assegnando il trattamento accessorio previsto in caso di assenza di posizione dirigenziale a tempo pieno e per particolari esigenze di servizio alle seguenti figure legate all'organizzazione dell'Ente:

AREA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO	POSTI
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Ragioniere economo	1
UFFICI DI SEGRETERIA	B	B2	Coadiutore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B3 Capo operatore	Capo piscicoltore	1

che i criteri di ripartizione saranno definiti in sede di contrattazione decentrata di ente, ai sensi dell'Art 007 del TU Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, così come modificato dal testo di accordo sottoscritto tra il Comitato regionale per le Relazioni Sindacali e le Organizzazioni sindacali;

DISPONE

1. di costituire, per le ragioni descritte in premessa che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il Fondo unico aziendale per l'anno 2025 come segue:

Risorse di cui all'art. 153, comma 1, lett. a) del TU-VdA
CCRL del 06/12/2024 (n° 6 dipendenti 100% x 2250) = 13.500,00 €

Risorse di cui all'art. 155 comma 5 del TU-VdA
(Incremento assenza posizione dirigenziale), = 2.200,00 €

Esubero dai fondi di finanziamenti della 5° e 4° posizione retributiva orizzontale, anno 2024. = 544,20€

Totale = **16.244,20€**

2. che il FUA 2025, troverà copertura nel bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL, CISL, UIL, CONAPO e SAVT.

IL PRESIDENTE
Gianfranco Teggi