

**CONSORZIO REGIONALE PER LA TUTELA
L'ESERCIZIO E L'INCREMENTO DELLA PESCA
VALLE D'AOSTA**



**PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO)
PERIODO 2025 – 2027.**

Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3a del 28/02/2025

[OMISSIS]

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Premesse

- l'articolo 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001 prevede l'effettuazione da parte delle amministrazioni ai fini della mobilità collettiva, di rilevazioni annuali delle eccedenze di personale;
 - l'articolo 6, comma 6 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che se l'Ente viene meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
 - l'articolo 33 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale degli esuberi non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
 - l'art. 3 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale";
 - l'art. 40 comma 2 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", prevede che ogni ente adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento.
 - l'art. 44, comma 2 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", prevede che il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro;
- L'organigramma dell'Ente, risulta il seguente:

AREA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO	POSTI
RESPONSABILE	D	D Funzionario	Responsabile dei servizi	1 vacante
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Ragioniere economo	1
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Tecnico (geometra)	1 (posto coperto dal 03/02/2025)
UFFICI DI SEGRETERIA	B	B2 Operatore specializzato	Coadiutore, 100%	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B3 Capo operatore	Capo piscicoltore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Operaio Piscicoltore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Operaio Piscicoltore	1 (vacante)
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Operaio Piscicoltore	1(vacante)

Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027

Anno 2025:

- assunzione delle seguenti unità:

- un dipendente Categoria C Posizione C2 Collaboratore con profilo di tecnico, tempo pieno 100%, assunzione a partire dal 03/02/2025, a seguito adesione procedura selettiva bandita dall'Amministrazione Regionale nel corso dell'anno 2024;
- un dipendente Categoria D Posizione D Funzionario con incarico di Responsabile dei Servizi, tempo pieno 100%. L'assunzione è prevista a seguito adesione procedura selettiva bandita dall'Amministrazione Regionale, attualmente in corso;
- N. 2 dipendenti Categoria B Pos. B2 con profilo di Operaio piscicoltore.

L'assunzione di n. 2 dipendenti Cat. B è prevista attraverso l'utilizzo di graduatorie dell'Amministrazione Regionale o di altri enti pubblici convenzionati.

Anno 2026:

- ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi formativi e di valorizzazione specifica;
- nessuna assunzione prevista, fatta salva la verifica in merito alla necessità di reperire una figura in organico per la direzione dello Stabilimento Ittico.

Anno 2027

- ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi formativi e di valorizzazione specifica;
- nessuna assunzione prevista, fatta salva la verifica in merito alla necessità di reperire una figura in organico per la direzione dello Stabilimento Ittico.

L'Ente si riserva la possibilità modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata dal presente provvedimento, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo e comunque secondo la necessità di questo Ente.

In sede di ricognizione annuale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del Dlgs 165/2001 presso questo Ente per l'anno 2025, non risultano situazioni di soprannumero e non si rilevano condizioni di eccedenza di personale, pertanto non occorre avviare le procedure previste dal predetto articolo 33 del D.Lgs 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza.

[OMISSIS]