

**CONSORZIO REGIONALE PER LA TUTELA
L'ESERCIZIO E L'INCREMENTO DELLA PESCA
VALLE D'AOSTA**



**PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO)
PERIODO 2023 – 2025.**

Allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5a/2023

[OMISSIS]

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Premesse

- l'articolo 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001 prevede l'effettuazione da parte delle amministrazioni ai fini della mobilità collettiva, di rilevazioni annuali delle eccedenze di personale;
- l'articolo 6, comma 6 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che se l'Ente viene meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'articolo 33 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale degli esuberi non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 3 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale";
- l'art. 40 comma 2 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", prevede che ogni ente adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento.
- l'art. 44, comma 2 della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010, "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale", prevede che il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro;

L'organigramma dell'Ente, al 1 gennaio 2023, risulta il seguente:

AREA	CATEGORIA	POSIZIONE	PROFILO	POSTI
RESPONSABILE	D	D Funzionario	Responsabile dei servizi	1 vacante
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Ragioniere economo	1
UFFICI DI SEGRETERIA	C	C2 Collaboratore	Istruttore tecnico	1 vacante (posti ricoperto con assunzione a tempo determinato)
UFFICI DI SEGRETERIA	B	B2 Operatore specializzato	Coadiutore, 100%	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B3 Capo operatore	Capo piscicoltore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Piscicoltore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Piscicoltore	1
STABILIMENTO ITTICO	B	B2 Operatore specializzato	Piscicoltore	1

Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025

Anno 2023:

- assunzione delle seguenti unità:

- un dipendente Categoria C Posizione C2 Collaboratore con profilo di Istruttore tecnico, tempo pieno 100%;
- un dipendente Categoria D Posizione D Funzionario con incarico di Responsabile dei Servizi, tempo pieno 100%.

L'assunzione della figura C Pos. C2 è prioritaria in quanto il Consorzio Pesca, in base a quanto previsto dalla L.R. n. 32 del 21/12/22, art. 8, comma 6, per l'anno 2023, resta escluso dall'ambito di applicazione dei limiti assunzionali per il reclutamento a tempo indeterminato, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, di una unità di personale per il potenziamento delle funzioni istituzionali attribuite all'ente in materia di conservazione e propagazione del patrimonio ittico e di gestione dello stabilimento ittico regionale, a seguito delle disposizioni in materia di immissioni ittiche di cui al decreto del Presidente della Repubblica 5 luglio 2019, n. 102 (Regolamento recante ulteriori modifiche dell'articolo 12 del decreto del Presidente della Repubblica 8 settembre 1997, n. 357, concernente attuazione della direttiva 92/43/CEE relativa alla conservazione degli habitat naturali e seminaturali, nonché della flora e della fauna selvatiche).

Prevista copertura a tempo determinato di n. 1 posto cat. B Pos. B2 in sostituzione dipendente collocato in aspettativa non retribuita.

Anno 2024:

- ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi formativi e di valorizzazione specifica;
- nessuna assunzione prevista;

Anno 2025

- ottimizzazione delle risorse umane dell'Ente attraverso percorsi formativi e di valorizzazione specifica;
- nessuna assunzione prevista

L'Ente si riserva la possibilità modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata dal presente provvedimento, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo e comunque secondo la necessità di questo Ente.

In sede di ricognizione annuale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del Dlgs 165/2001 presso questo Ente per l'anno 2023, non risultano situazioni di soprannumero e non si rilevano condizioni di eccedenza di personale, pertanto non occorre avviare le procedure previste dal predetto articolo 33 del D.Lgs 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza.

[OMISSIS]