

**CONSORZIO REGIONALE PER LA TUTELA, L'INCREMENTO E L'ESERCIZIO DELLA PESCA  
VALLE D'AOSTA**

**PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE N. 4 DEL 07/02/2025**

**OGGETTO: “Fondo per le Progressioni Orizzontali (FPO) in IV e V posizione retributiva, ai sensi dell'Art. 140 e segg. del T.U. delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico regionale” anno 2024 – determinazione importi destinati al Fua 2025.**

**IL PRESIDENTE**

vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 “Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”;

visto il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010 e s.m.i. (di seguito T.U. delle categorie del comparto o T.U.D.C);

richiamati gli articoli del TUDC e s.m.i.:

1. Art. 140 “Progressione orizzontale” e in particolare i commi 2 e 5:

- Comma 2 Alle procedure di progressione orizzontale partecipa il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

- Comma 5 La progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva e dalla quarta alla quinta avviene con cadenza annuale, nel limite delle risorse disponibili nel fondo per la progressione orizzontale di cui al successivo art. 141 (Fondo per la progressione orizzontale) e secondo la ripartizione di cui al successivo art. 143 (Ripartizione delle risorse per posizioni economiche/retributive), mediante procedura comparativa fra gli appartenenti rispettivamente alla terza ed alla quarta posizione retributiva della stessa posizione economica di ciascuna categoria con un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni. Tale comparazione avverrà nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 144 (Formazione delle graduatorie per posizioni economiche/retributive), fatto salvo quanto previsto all'art. 150 (Modalità di computo dell'anzianità utile).

2. Art. 143 “Ripartizione delle risorse per posizioni economiche/retributive” e in particolare i commi 2 e 3:

- Comma 2: Il numero complessivo delle posizioni che beneficiano del passaggio alla 4<sup>a</sup> ed alla 5<sup>a</sup> posizione retributiva è determinato dalla disponibilità delle risorse finanziarie distribuite a quella singola posizione economica.

- Comma 3: Qualora nella singola posizione economica risultino risorse in esubero una volta applicati i quozienti interi derivanti dagli importi unitari di cui al comma successivo esse saranno assegnate al salario di risultato dell'anno successivo.

3. Art. 144 “Formazione delle graduatorie per posizioni economiche/retributive” secondo cui i dipendenti, con un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni nella terza e nella quarta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, beneficiano della progressione rispettivamente alla quarta e alla quinta posizione retributiva secondo l'ordine delle distinte graduatorie formate per posizione economica o per graduatoria unica di cui all'art. 145 sulla base dei punteggi ottenuti mediante l'applicazione dei criteri fissati al successivo art. 147 (Graduatoria di merito).

4. Art. 145 “Formazione graduatoria unica” che prevede che “Gli enti che a seguito dell'applicazione dell'art. 143 dovessero disporre di risorse, nell'ambito di una o più distinte posizioni economiche presenti nella propria dotazione organica, insufficienti a coprire per intero l'importo unitario di almeno una progressione, nonché gli enti che in sede di contrattazione decentrata concordassero tale soluzione, provvedono alla formazione di una graduatoria unica”;

5. Art. 147 “Graduatoria di merito” che individua i criteri in base ai quali gli enti devono effettuare la selezione del personale che può conseguire la progressione economica orizzontale, nel rispetto del limite delle risorse disponibili quali: l'esperienza acquisita (allegato I) tabella n. 3), la valutazione del dirigente riferita all'anno antecedente (allegato I) tabella n. 4), i titoli di studio (allegato I) tabella n. 2). A parità di punteggio si privilegia l'anzianità complessiva di servizio e in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

6. Art. 151 "Disposizioni particolari sulla valutazione" che specifica che il periodo di valutazione decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre;

visto l'accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi sottoscritto in data 31 maggio 2023 e richiamati in particolare l'art. 3 che così sostituisce i commi 1 e 2 dell'art. 141 del Testo Unico del 13/12/2010:

"1. Ogni Ente istituisce un fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, costituito dalle risorse individuate nella seguente tabella:

VALORI FINANZIAMENTO A DECORRERE DAL 1/1/2023

POSIZIONE ECONOMICA	IMPORTI DESTINATI ALLA 4^ PROGRESSIONE	IMPORTI DESTINATI ALLA 5^ PROGRESSIONE	TOTALE FINANZIAMENTO PROGRESSIONI
A	€ 157,44	€ 157,44	€ 314,88
B1	€ 170,08	€ 170,08	€ 340,16
B2	€ 178,54	€ 178,54	€ 357,08
B2S	€ 184,03	€ 184,03	€ 368,06
B3	€ 184,90	€ 184,90	€ 369,80
C1	€ 191,24	€ 191,24	€ 382,48
C2	€ 214,97	€ 214,97	€ 429,94
D	€ 242,10	€ 242,10	€ 484,20

esaminato il sottoriportato prospetto della situazione del personale dipendente al 31/12/2023:

POSIZIONE	N. DIPENDENTI
B2	2
B3	1
C2	1

verificato che, in base agli importi indicati all'art. 3 comma 1 dell'accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi, sottoscritto in data 31 maggio 2023, da moltiplicare per il numero di dipendenti suddivisi per categoria, il Fondo per le progressioni orizzontali alla 4° progressione e alla 5° progressione per il 2024 è così costituito:

NUMERO DIPENDENTI	POSIZIONE ECONOMICA	FONDO IV PROGRESSIONE	FONDO V PROGRESSIONE
2	B2	Euro 357,08	Euro 357,08
1	B3	Euro 184,90	Euro 184,90
1	C2	Euro 214,97	Euro 214,97
	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 756,95</b>	<b>Euro 756,95</b>

considerato che gli incrementi stipendiali derivanti dalle progressioni in quarta e quinta posizione retributiva, così come previsti (al netto del rateo tredicesima) dall'articolo 143 del T.U. delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico regionale, sono quelli indicati nella tabella sottostante:

<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>INCREMENTO STIPENDIALE QUARTA POSIZIONE</b>	<b>INCREMENTO STIPENDIALE QUINTA POSIZIONE</b>
B2	Euro 351,67	Euro 527,51
B3	Euro 364,18	Euro 546,28
C2	Euro 423,42	Euro 635,14

tenuto conto che la graduatoria per l'attribuzione del Fondo per le progressioni orizzontali dell'Ente dovrà essere unica;

dato atto che, in base all'istruttoria condotta dall'ufficio di segreteria dell'ente relativamente al possesso dei requisiti per la progressione alla IV e alla V posizione retributiva (anzianità di servizio di ruolo di almeno 5 anni complessivamente maturata nella III posizione retributiva della categoria e posizione economica di appartenenza, per la progressione in IV posizione e anzianità di servizio di ruolo di almeno 5 anni complessivamente maturata nella IV posizione retributiva della categoria e posizione economica di appartenenza, per la progressione in V posizione e anzianità), risulta quanto segue:

- per la progressione in IV posizione retributiva e nell'ambito della graduatoria unica risulta già collocato n. 1 dipendente Cat. C2;
  - il restante personale non è in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla IV posizione retributiva;
  - per la progressione in V posizione retributiva e nell'ambito della graduatoria unica, risulta collocato n. 1 dipendente Cat. B3;
- Il fondo per la V progressione non consente di assegnare ulteriori progressioni;

#### **FONDO IV PROGRESSIONE**

Dipendente	Fondo IV	Importo spettante	Residuo Fua
C2	Euro 756,95	Euro 423,42	333,53

#### **FONDO V PROGRESSIONE**

Dipendente	Fondo V	Importo spettante	Residuo
B3	Euro 756,95	Euro 546,28	Euro 210,67

ritenuto pertanto di destinare l'importo di euro 544,20 incrementando il fondo unico aziendale per l'anno 2025;

#### **DISPONE**

di approvare il fondo per la progressione orizzontale della quarta e quinta posizione retributiva per l'anno 2024, ammontante rispettivamente a euro 756,95 ed euro 756,95 di cui agli artt. 139,140,141 dell'accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative della categoria del comparto unico della Valle d'Aosta;

di destinare le risorse non assegnate corrispondenti a euro 544,20 al FUA 2025.

**IL PRESIDENTE**  
Gianfranco Teggi